

Aktivitetsplan för att få ett aktivare partnerskap inom LLUH

Grundläggande info:

Partnerskapet är medlemmarna i föreningen Lokalt Ledd Utveckling Halland.

LAG – Local Action Group är partnerskapets styrelse, som fattar beslut om EU-medel, och som har styrelseansvaret för föreningen.

Syfte med aktivt medlemskap:

Ökad kostnadseffektivitet genom förbättrad styrning, förbättrat socialt kapital och förbättrad måluppfyllelse.

Det finns idag sammanhang där liknande personer och organisationer ses och samverkar som i LLUHs styrelse. Ett aktivt partnerskap motverkar dubbla strukturer och bidrar till kostnadseffektivitet. I bästa fall kan ett aktivt medlemskap även effektivisera dubbla strukturer.

Förbättrad styrning, "governance"

- Förbättrad multilevel governance/flernivåstyrning: leder exempelvis till en förståelse för målnivåer i olika institutioner och strategier på global nivå, EU-nivå, nationellt, regionalt och lokalt.
 - Möjlig aktivitet: Informera och utbilda aktörer om olika strategierna och målnivåer. Exempelvis medlemsresa till Bryssel? (där medlemsorganisationer utser en deltagare). Medlemsresor till olika konferenser av betydelse för lokalt ledd utveckling, för kompetensutveckling.
- Förbättrad lokal och regional governance/styrning: leder exempelvis till en mer efterfrågad, transparent och målorienterad Lokalt ledd utvecklingsstrategi, och därigenom korrelerande stöd till enskilda lokala utvecklingsprojekt.
 - Möjlig aktivitet: deltagande process i framtagandet av nästa utvecklingsstrategi. Deltagande process i utvärderandet av aktuell utvecklingsstrategi.

Förbättrat socialt kapital

- Nationell och överregional nivå: exempelvis i form av ökad tillit, samstämmiga mentala bilder och uppfattningar, förbättrad dialog och lärandeprocesser, nätverk
- Regional och lokal nivå: exempelvis i form av ökad tillit, samstämmiga mentala bilder och uppfattningar, förbättrad dialog, utökad lokal kompetens och kapacitet, nätverk, bättre anpassningsförmåga och motståndskraft

Förbättrad måluppfyllelse

- Nationell och europeisk nivå (programnivå): förbättrat resultat på strategier och program
- Lokal och regional nivå (LAG-nivå): hållbarare projekt, innovativare projekt, nya projektfrämjare, ökad hävstångseffekt

Föreningens ändamål (från stadgarna):

- Att främja lokalt ledd utveckling i verksamhetsområdet med målen att öka antalet innovationer, konkurrenskraften och sysselsättningen, samt att göra Halland till en mer välkomnande och attraktiv livsplats.
- Att arbeta aktivt med jämlikhet och hållbarhet.
- Att komplettera kommunala, regionala, nationella och internationella strategier och utvecklingsplaner med lokal drivkraft, kunskap och initiativ.
- Att stödja lokala initiativ i att hitta samverkan och synergier, även internationellt, för att bli ännu effektivare.

Medlemsnyttan:

Att kunna påverka hur LAG och verksamhetskontor främjar lokalt ledd utveckling. Att kunna lyfta in information om initiativ och aktiviteter som bör stödjas, och spridas, framöver till styrelse, partnerskap och verksamhetskontor. Att kunna både dela och hämta kunskap och information till ett brett nätverk regionalt, nationellt och internationellt.

Konkret:

- Informationsstöd:
 - LLUH sprider info om event och aktiviteter från medlemmarna, på efterfrågan och spontant
 - Riktad info per mail /nyhetsbrev endast till medlemmar, kompetenshöjande, omvärldsbevakning
- Deltagande under strategidagar och årsmöte
- Val av ledamöter i LAG
- Förhandlingspartner, remissinstans, samt dialogpartner i pågående samtal om lokal utveckling i Halland; vad är riktigt viktigt just nu? Vem kan bidra och hur?

Partnerskapet

Nyhetsbrev till partnerskapet 2 ggr per år. Mitten av september, mitten av februari. Ansvarig: Verksamhetsledare och ordförande. Infoansvarig layoutar och skickar.

- "Klubbliknande", introduktion av LAG, vem som representerar dem, att föreningen och företag är representerade av ledamöterna i LAG. Direkt innan årsmötet, samt innan strategidagar med syfte att öka deltagandet på dessa möten.
- om strömningar i landsbygdssverige och EU
- aktiviteter som LLUH planerar kommande halvår
- Ledarliknande introduktion av ordförande om vad som är viktigt kommande halvår för föreningen och varför.
- I februaribrevet ombeds förnyande av medlemskap (info om kontaktperson, adress, mail, telefon, orgnr. Telefonkontakt två veckor senare om ingen reaktion)

(OBS: Nyhetsbrev till allmänheten/intresserade personer ska fortsätta! Med lokala aktiviteter, beslut som fattats efter varje LAG-möte, mm)

Kontakta partnerskapets individuella medlemmar; ASAP. av vilken ledamot känner de sig representerade? Om ingen; vilken vill de ha? Om ingen passar, påpeka detta för valberedningen. Lägg in på hemsidan vilken ledamot som representerar vilken medlem.

Medlemsinventering ASAP: aktuell lista. Medlemskapet ska förnyas varje år, innan årsmötet. Detta görs av verksamhetskontoret som mailar och hör om uppgifterna stämmer. Därpå telefonsamtal (om inget svar)

Medlemsrekrytering: ständigt pågående, men med uppstart nu, framförallt av LAG: nya organisationer, gärna av regional karaktär, ska bjudas in att bli medlemmar. Samtliga LAG-ledamöter ska kontakta organisationer att bli medlemmar. Rapport om nya medlemmar på varje LAG-möte. *(Medlem ska bidra till att verka för föreningens ändamål. Ur stadgarna)* Verksamhetskontoret tar fram ett mail om medlemsnyttan som skickas till organisationer på efterfrågan av antingen organisationen själv, eller LAG-ledamot.

Förslag till Stadgeförändring: på årsmötet:

Vem kan bli medlem? – organisationer; gärna regional karaktär snarare än väldigt lokal karaktär. Inga privatpersoner. Dessa kan ta del av facebook och nyhetsbrev.

Förslag till medlemsavgift: på årsmötet: frivillig avgift som ska gå oavkortat till Crowdfunding Halland? 1000 kr per förening? Vilken summa är rimlig?

Förhandlingspartner, remissinstans, samt dialogpartner i pågående samtal om lokal utveckling i Halland; vad är riktigt viktigt just nu? Vem kan bidra och hur?

AW för medlemmar och LLUHs nätverk – nätverksbygge 2 på höst och 1 på vår. Sedan Mitt Europa i maj. Hallands lokala EU. Ska vara rrloligt! Med goda exempel! Exempelvis: Ge goda exempel på innovativt arbete; nyfiken på: Hur blir man den bästa arbetsgivaren? Hur blir man den kreativa mittpunkten? Lyfta goda regionala/lokala exempel! Boka och lyfta lokala/regionala föredragshållare!

Kompetensutveckling/inspiration: Konferenser i Sverige, kompetensutveckling. Halvårsvis utlysningar för deltagande på dessa, finansieras ur driften. För ideella och privatorganisationer. Med motivering och avrapportering hos LAG. Konferenser ska handla om teman som har med LLUHs strategi att göra. Medlemsorganisationer kan föreslå LLUH att ta upp vissa konferenser på listan.

Påbörja process för nästa programperiod: Konferens med medlemsorganisationerna på strategidagarna 7-8/11. Påbörja med input den 6/11, 12-16 öppet för allmänheten, tyngdpunkt smart villages, lett av Landsbygdsnätverket.

7-8/11: Rapport från utvärdering om var vi befinner oss idag, vart vi bör flytta oss inför framtiden. Presentera LAG, LEADER och vårt partnerskap. Lyfta in hur vi arbetar i ett sammanhang med regionala tillväxtstrategin och hur vi finansieras i en alldeles unik lösning i Halland. Samt hur läget är i Halland just nu, vad gäller statistisk analys och bredbandsutbyggnad mm, liksom hur arbetet med den framtida RUSen fortgår. Som avslut en plan hur strategiarbetet inför nästa programperiod kan komma att utformas. Syftet med strategidagarna; aktivera partnerskapet. Engagera ideell och privat sektor. Startskott för arbetet med framtiden.

LAG

Kompetenskartan LAG: ASAP vilka engagemang i vilka föreningar har de? In på hemsidan.

Återkoppling till organisationer och företag: – muntlig rapport om detta på varje LAG. Hur hanterar samtliga ledamöter återkoppling i sitt uppdrag?

(Vad vill medlemsorganisationer framföra – vad vill LAG samlad framföra till medlemsorganisationerna?)

Valberedningen

- En utbildning för valberedningen ska sättas samman av verksamhetskontoret. Innehåll: Leadermetoden och LAGs möjligheter att påverka.
- Frågor för valberedningen att ta aktiv ställning till
 - När ersätts ledamöter?
 - Finns en minsta procentuell närvaro? (eftersom ledamöterna behövs),
 - Finns minsta aktivitet på och mellan LAG-möten? (eftersom hela partnerskapet bygger på aktiv återkoppling mellan organisationerna in i partnerskapet),
 - Finns en maxlängd i engagemang? (eftersom förnyelse krävs för innovativ styrning).
 - Är det ledamöten eller kontaktpersoner i medlemsorganisationer som bör tillfrågas om vederbörande kan/ska fortsätta sitt uppdrag?
 - Hur hittas nya ledamöter? Konsulteras medlemsorganisationerna? Bör medlemsorganisationer nominera till valberedningen som sedan väljer ut beroende på kompetens, demografi och geografi och andra krav i stadgar?

- Bjud in valberedningen att närvara på LAG-möten under hösten, samt på strategidagarna för att få ökad förståelse för LAGs möjligheter till utveckling

UTKAST